



BIBLIOTHÈQUE

Titre du poste : Directrice adjointe ou directeur adjoint de la Bibliothèque –
Savoirs libres

Unité de négociation : Exclue

Date d'affichage : 8 août 2024

Date limite de présentation des candidatures : 17h le 6 septembre 2024

La Bibliothèque de l'Université Concordia aspire à rendre le savoir accessible à l'échelle tant locale que mondiale. Nous avons une solide expérience dans la mise en place de services destinés à aider les membres de l'effectif étudiant et du corps professoral de l'Université à mettre en commun leurs résultats de recherche et leurs méthodes d'enseignement de manière exhaustive et durable. L'élan actuel en faveur de l'ouverture de la recherche et de l'éducation au monde peut faire de nous des leaders du changement positif.

Nous avons créé le nouveau poste de directrice adjointe ou directeur adjoint de la Bibliothèque – Savoirs libres pour faire évoluer les initiatives mises en place à cet égard à la Bibliothèque, ainsi que pour intégrer et rendre opérationnelles les recommandations citées dans le [rapport](#) du groupe de travail sur la science ouverte de l'Université Concordia. Le moment est venu de tirer le meilleur parti de ce mouvement en faveur d'un savoir librement accessible. Membre de l'équipe de direction de la Bibliothèque, la personne titulaire du poste relèvera directement de la directrice ou du directeur et bibliothécaire en chef. Elle dirigera une équipe qui se concentrera sur l'infrastructure technologique de tous les services de la Bibliothèque et sur les initiatives de communication savante, dont beaucoup dépendent de plus en plus de cette infrastructure.

Pourquoi cet emploi vous convient-il?

Vous :

- possédez une bonne compréhension des contextes axés sur la recherche propres;
- démontrez une compréhension approfondie du rôle que sont appelés à jouer les services d'infrastructure numérique dans l'enseignement, l'apprentissage et la recherche au sein d'une université polyvalente et tournée vers l'avenir;
- avez une vision orientée vers l'avenir où les bibliothèques favorisent la disponibilité immédiate du savoir pour le monde entier avec peu ou pas d'obstacles (les méthodes classiques de mise en commun des données de recherche ne vous satisfont pas);
- valorisez la direction d'équipes diversifiées et possédez l'expérience nécessaire à cet égard;
- disposez d'une expérience de la mise en œuvre de nouveaux systèmes et de nouvelles approches;
- avez la conviction que la bibliothèque est un connecteur et cherchez des occasions de relier les services de la bibliothèque à des systèmes universitaires plus vastes;
- vous intéressez aux façons dont les technologies, nouvelles comme anciennes, peuvent être optimisées, réaffectées et réutilisées;
- connaissez les environnements [syndiqués](#);

- êtes titulaire d'une maîtrise d'une école de sciences de l'information reconnue par l'ALA ou avez suivi une formation équivalente acceptée comme condition d'admission à la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec;
- comptez au moins sept années d'expérience dans un milieu orienté vers la recherche et avez exercé des responsabilités de gestion pendant au moins cinq ans;
- avez peut-être un parcours de vie non traditionnel ou avez acquis de l'expérience dans un autre secteur, mais pensez tout de même que ce poste est fait pour vous;
- démontrez une sensibilité à l'égard de la diversité culturelle au Québec, laquelle inclut le bilinguisme et la langue française et, si vous n'êtes pas déjà bilingue, êtes enthousiaste à l'idée de le devenir.

À quoi pourrait ressembler votre journée?

Vous représentez la directrice ou le directeur et bibliothécaire en chef au sein d'un comité panuniversitaire axé sur les technologies de l'information et, à ce titre, participez pleinement aux discussions.

Vous consacrez une partie de votre temps à élaborer des stratégies concernant une nouvelle initiative de mise en commun du contenu audiovisuel propre à nos collections spéciales et à nos archives.

Vous tenez votre réunion d'équipe habituelle où vous invitez les membres du personnel et les bibliothécaires à faire part de leurs bons et mauvais coups de la semaine précédente.

Vous participez à une mise à jour de la SPARC (Scholarly Publishing and Academic Resources Coalition) – organisation axée sur la plateformes de la recherche – et vous préparez à soumettre cette question à la direction de la Bibliothèque à l'occasion de la prochaine réunion d'équipe.

Vous assistez à une réunion de la plateforme de services partagés du Partenariat des Bibliothèques universitaires du Québec et vous vous assurez que la participation de Concordia au consortium représente les utilisatrices et utilisateurs de la Bibliothèque, et fait progresser les objectifs collectifs de l'Université.

Vous faites une pause pour aller au [gym](#), manger dans un bon restaurant local ou visiter le [Musée des beaux-arts de Montréal](#) (situé non loin de la bibliothèque R.-Howard-Webster) pour trouver de l'inspiration ou encore, vous faites une visite rapide à notre [Tech Sandbox](#) (bac à sable technologique) pour faire l'essai de notre équipement de réalité virtuelle ou expérimenter avec notre machine à tricoter.

Vous rencontrez vos homologues de l'équipe de direction pour planifier des occasions de perfectionnement professionnel pour le personnel de la Bibliothèque.

Vous avez une discussion informelle avec un membre de votre équipe qui a besoin d'un conseil sur un projet dont il a la responsabilité.

Ce que nous pouvons vous offrir

Un environnement de travail convivial et flexible, dans un espace récemment rénové – doté d'un [studio de visualisation](#) et de [murs vivants!](#) – à proximité des transports en commun et d'une bonne infrastructure cyclable.

La proximité de collègues impatients à l'idée d'abattre les cloisons pour mieux servir notre communauté.

Assorti d'un salaire de 135 000 \$ à 198 000 \$ et doublé d'une gamme d'avantages sociaux complète et concurrentielle, ce [poste contractuel renouvelable](#) prévoit un congé administratif et offre des possibilités de permanence (hors syndicat – à déterminer au cours du processus d'embauche).

Présentation des candidatures

Veuillez soumettre les documents suivants **en une (1) seule pièce jointe en format PDF** :

- une lettre de motivation;
- votre curriculum vitæ, **lequel doit préciser votre statut en matière de citoyenneté ou de résidence permanente;**
- le nom et l'adresse électronique de trois personnes pouvant fournir des références professionnelles à votre sujet : une de la personne actuellement (ou tout récemment) responsable de votre supervision; une d'une personne subordonnée directe; et une d'un pair. Ces personnes ne seront contactées qu'au cours des dernières étapes du processus.

Les candidatures doivent être soumises par courriel au plus tard le 6 septembre 2024 à 17 heures (HNE) à Sandra Biron, adjointe au personnel de la Bibliothèque, à l'adresse suivante : employment.library@concordia.ca. Toutes les personnes candidates seront contactées. Les dossiers de candidature seront traités dans la plus stricte confidentialité. Les entrevues sont prévues pour les deux dernières semaines de septembre.

Statut d'immigration

Si toutes les personnes qualifiées sont conviées à postuler, les citoyens canadiens et les résidents permanents auront toutefois priorité. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, l'Université doit considérer le statut d'immigration des personnes candidates. Sans devoir identifier son pays d'origine dans son dossier de candidature, chaque candidate ou candidat doit cependant y inclure une des déclarations suivantes :

« Oui, je possède la résidence permanente ou la citoyenneté canadienne. »

ou

« Non, je ne possède ni la résidence permanente ni la citoyenneté canadienne. »

Équité en emploi

L'Université Concordia attache la plus grande importance à l'équité en emploi au sein de sa communauté de même qu'au recrutement d'un corps professoral et d'un personnel diversifiés. Elle encourage toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, y compris les femmes, les personnes racisées, les Autochtones, les personnes de la communauté 2ELGBTQI+ et les personnes en situation de handicap. Les membres de ces groupes sont invités à s'identifier comme tels dans leur dossier de candidature.

Les candidates et candidats recevront un courriel les invitant à répondre à un bref sondage sur l'équité en matière d'emploi. La participation se fait sur une base volontaire, et aucune information permettant d'identifier les personnes sondées ne sera communiquée au comité d'embauche. Les personnes candidates souhaitant indiquer au comité d'embauche leur appartenance à un groupe sous-représenté peuvent le faire dans leur lettre d'accompagnement ou en écrivant directement à la personne-ressource nommée dans la présente offre d'emploi.

Mesures d'adaptation

Les personnes candidates qui auront besoin de mesures d'adaptation durant n'importe quelle phase du processus de recrutement peuvent communiquer en toute confidentialité avec Anna Barrafato, responsable de l'intégration des étudiants en situation de handicap, à anna.barrafato@concordia.ca ou au 514 848-2424, poste 3511.

Renseignements sur la Bibliothèque de l'Université Concordia

La Bibliothèque de l'Université Concordia offre des collections et des services essentiels à la réussite scolaire, à la création, à l'avancement du savoir et à l'apprentissage permanent. Avec une équipe de 120 bibliothécaires, professionnels et employés de soutien qui placent la réussite des membres de l'effectif étudiant et du corps professoral au cœur de leur pratique, la Bibliothèque collabore à la réalisation des objectifs énoncés dans le cadre des [vecteurs stratégiques de l'Université](#). La Bibliothèque de l'Université Concordia est membre du Partenariat des Bibliothèques universitaires du Québec (PBUQ), de l'Association des bibliothèques de recherche du Canada (ABRC/CARL) et du Réseau canadien de documentation pour la recherche (RCDR). Nous travaillons également en étroite collaboration avec la Scholarly Publishing and Academic Resources Coalition (SPARC), l'Alliance de recherche numérique du Canada, la Coalition of Open Access Policy Institutions (COAPI) et la plateforme ORCID (Open Researcher and Contributor ID), entre autres organisations. Nous sommes par ailleurs fiers d'héberger les [Presses de l'Université Concordia](#), une maison d'édition en libre accès fondée en 2016.

Les deux campus de l'Université Concordia – Sir-George-Williams, au centre-ville même, et Loyola, dans un quartier de l'ouest de la ville – sont fréquentés chaque jour par quelque 50 000 personnes étudiantes ainsi que plus de 7 000 membres du corps professoral et du personnel. L'Université célèbre cette année son [50^e anniversaire](#) et anticipe les 50 prochaines années avec optimisme.

L'Université Concordia est située en territoire autochtone non cédé. La nation Kanien'kehá:ka est la gardienne des terres et des eaux où nous nous trouvons actuellement. Le nom d'origine de ce territoire est Tiohtià:ke (ou Montréal). Celui-ci est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, la ville accueille une population diversifiée d'Autochtones et de personnes d'autres origines. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre la population autochtone et les autres membres de la communauté montréalaise.

Célèbre pour sa scène culinaire et ses festivals novateurs, Montréal se distingue en outre par sa vie multiculturelle florissante. Le bilinguisme est notamment inscrit dans la tradition de la ville, dont il nourrit l'inspirante atmosphère. Bien qu'elle abrite une importante population anglophone, elle est l'une des plus grandes métropoles francophones du globe.